
Wandel neu denken und innovative Wege beschreiten!

Transformationen wirksam gestalten



Digitale und soziale Herausforderungen erfordern flexible, agile Organisationsstrukturen, neue Werte, neue Formen der Teamarbeit und neue Führungsmodelle, die die Selbstführung und –verantwortung unterstützen. Es braucht Mut und Vertrauen, der Inspiration und Energie zu folgen, um sinnvolle und tiefgreifende Veränderungen zu gestalten. Es gilt eine Veränderungskultur zu schaffen und Werte für die kontinuierliche Entwicklung zu verankern.

HI unterstützt Sie die **Transformation wirksam zu gestalten** mit interaktiven Workshops und Prozessen!

- Konzeption und Begleitung komplexer Transformations- und Innovationsprozesse.
- Strategientwicklung mit agilen Methoden.
- Organisationsdesign – Aufbau agiler Organisationsstrukturen.
- Aufbau einer wertschätzenden Führungs- und Vertrauenskultur – Leadership.
- Konstruktiver Umgang mit dem Ungewissen in komplexen Situationen - Effectuation.
- Aufbau der interprofessionellen Kooperation in agilen Teams.
- Stärkung der Selbstführung und –verantwortung.
- Planung und Moderation von Retraits und Trainings.

HI orientiert sich an den **neuesten Trends** und **wissenschaftlichen Modellen**, arbeitet **systemisch** und setzt **psychologische Kenntnisse** und **creative/agile** Methoden gezielt ein, damit erste Veränderungen schnell und nachhaltig sichtbar werden.

HI unterstützt eine ganzheitliche Sichtweise, die die Ebenen Mensch, Team, Organisation, Kund/in und Markt einbezieht.

HI legt Wert auf eine wertschätzende Kooperation. Zielsetzung, Rollen, Aufwand, Vorgehensweise und Ergebnisse werden sorgfältig geklärt. Die Betroffenen sind am Prozess beteiligt und wirken aktiv mit.

HI arbeitet in komplexen Situationen und bei Grossveranstaltungen seit 2001 erfolgreich mit ausgesuchten Netzwerkpartnerinnen und –partner zusammen.



Organisationsentwicklerin

Irena Hegglin

MAS Business Psychology