
Strategie mit Power umsetzen! Erfolgreiche Strategieprozesse



Ein **erfolgreicher Strategieprozess** wird durch neue Ideen angeregt, braucht emotional tragfähige Auseinandersetzungen und zielführende Diskussionen, erhöht die Verbindlichkeit und Nachvollziehbarkeit von strategischen Entscheidungen und steigert die Zufriedenheit der Beteiligten.

HI hat **Erfolgsfaktoren** für die Zusammenarbeit in interdisziplinären Strategieteams definiert, Moderationsmethoden und Workshop-Designs entwickelt, welche diese Erfolgsfaktoren positiv unterstützen.

HI kombiniert **Strategie** und **Diversität** und bietet Ihnen ein massgeschneidertes Vorgehen an.

- Entwicklung von Strategien (Analyse Ausgangssituation, Mission/Vision/Werte, Marktpositionierung, Szenarien, U-Strategie).
- Operationalisierung der Strategie (Konkretisierung, Strategielandkarte, Messgrößen/Indikatoren).
- Agile Implementierung und Lesson-Learned (Sprints, Retrospektiven-Reporting).
- Feedback zu den Potentialen Ihrer Diversität und derer Weiterentwicklung im Strategieteam.
- Einsatz von Methoden, die die Strategiediskussionen und -entscheidungen produktiv und effizienter gestalten.

Arbeitsweise

Die Strategiearbeit ist ein Prozess, der von der Unternehmenskultur und der Arbeitsweise im Strategieteam geprägt ist. Ein agiles Vorgehen stärkt die Verantwortlichkeiten der Beteiligten und erhöht die Wahrscheinlichkeit, dass strategische Entscheidungen zeitnah und mit Power umgesetzt werden.

HI setzt, ergänzend zum strukturierten, auch **agilen Strategieprozess**, gezielt Methoden ein, um die Strategiediskussionen und -entscheidungen produktiver, kreativer und effizienter zu gestalten.

HI **Mitautorin**: K. Pichel, E. Lüthi (2014). *Strategie und Diversität*. Moderationsmethoden, Erfahrungen, Workshop-design. Bern: Haupt.

HI legt Wert auf eine wertschätzende Zusammenarbeit. Zielsetzung, Rollen, Aufwand, Vorgehensweise und Ergebnisse werden sorgfältig geklärt. Die Betroffenen sind am Prozess beteiligt und wirken aktiv mit.



Organisationsentwicklerin

Irena Hegglin
MAS Business Psychology